กรอบคุณธรรม
หน่วยตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



หน่วยตรวจสอบภายใน
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล
ตำบลทองมงคล อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล

ที่ ปข ๗๓๗๐๖ /๐๓๖ **วันที่** ๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติใช้กรอบคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล

การดำเนินการจัดทำกรอบคุณธรรม ขึ้นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานและจรรยาบรรณการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตรวจสอบภายในส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงนำมาซึ่งความเชื่อมั่นภายใต้กรอบความประพฤติที่ดีงาม เพื่อเป็นการยกฐานะและศักดิ์ศรีของวิชาชีพตรวจสอบภายใน นั้น

หน่วยตรวจสอบภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล ได้จัดทำกรอบคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ).....

(นางสาวขวัญเมือง บุตรพุ่ม)

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล

.....

(ลงชื่อ).....

(นายมานิตย์ ชื่นจิตร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล

☑ เห็นชอบ อนุมัติ

☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายเสน่ห์ อ่อนส้มกฤษ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล

กรอบคุณธรรม
หน่วยงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล

****

วัตถุประสงค์

หน่วยงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล จัดทำกรอบคุณธรรมขึ้น เพื่อกำหนดกรอบการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ เกี่ยวกับความซื่อสัตย์ ความเที่ยงธรรม การปกปิดความลับ และความสามารถในหน้าที่ เพื่อเป็นการยกฐานะและศักดิ์ศรีของวิชาชีพตรวจสอบภายในให้ได้รับการยกย่องและยอมรับ รวมทั้งให้ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้ตรวจสอบภายในจึงต้องพึงประพฤติปฏิบัติตนภายใต้กรอบความประพฤติที่ดีงาม ในอันที่จะนำมาซึ่งความเชื่อมั่น และให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ เปี่ยมด้วยคุณภาพ และบรรลุเป้าหมายตามแผนการตรวจสอบ

การปฏิบัติตนของผู้ตรวจสอบภายใน

๑. ทำงานร่วมกันเป็นทีม มีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี มีการสื่อสารและมีปฏิสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและหน่วยรับตรวจ

๒. ไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำการใดๆ ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งกับผลประโยชน์ซึ่งอาจก่อให้เกิดอคติ ลำเอียง หรือสร้างความเสียหายต่อหน่วยงาน หรือไม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างเป็นธรรม

๓. ไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในกิจกรรมที่อาจส่งผลต่อความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงานตรวจสอบ เช่น ไม่ควรเป็นกรรมการในคณะกรรมการใดๆ ที่มีผลกระทบต่อความเป็นอิสระ ในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็นในการตรวจสอบ

๔. ไม่นำข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติงานไปใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง และไม่กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อกฎหมายและประโยชน์ของหน่วยงาน

๕. ไม่รับสิ่งของใดๆ ที่จะทำให้เกิดหรือก่อให้เกิดความไม่เที่ยงธรรมในการใช้วิจารณญาณในการปฏิบัติงานตรวจสอบ

การปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

๑. ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความเป็นอิสระในการดำเนินงานโดยรายงานผ่านปลัดเพื่อเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

/๒. การปฏิบัติงาน...

๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในต้องมีความเป็นอิสระ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากการแทรกแซงในเรื่องการกำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานตรวจสอบ และการรายงานผลการตรวจสอบ รวมถึงต้องปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์และขอบเขตการปฏิบัติงานที่กำหนด ด้วยความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓. ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยหรือรายงานข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่ตรวจพบ ไม่ปิดเบือนข้อเท็จจริงหรือปิดบังอำพรางสิ่งที่เกิดขึ้นจริง เพื่อให้เกิดความไว้วางใจและทำให้ดุลยพินิจของผู้ตรวจสอบภายในมีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไป

๔. มีความรับผิดชอบต่องานที่ตนเองปฏิบัติ หากมีข้อผิดพลาดในการสรุปผลรายงานการตรวจสอบ จะต้องดำเนินการแก้ไขทันทีและเสนอผ่านปลัดเพื่อเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นและแจ้งหน่วยรับตรวจทราบ

๕. ต้องปฏิบัติงานตรวจสอบภายในหรืองานให้คำปรึกษาเฉพาะในเรื่องที่ตนเองมีความรู้ ทักษะ ความสามารถ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในเรื่องนั้น และจะไม่ปฏิบัติงานตรวจสอบในเรื่องที่ตนเองขาดความรู้ ทักษะ ความสามารถ หรือไม่มีประสบการณ์

ข้อจำกัดของความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรม

๑. ไม่ปฏิบัติงานตรวจสอบที่ทำให้ขาดความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงานตรวจสอบ และจะไม่ตรวจสอบงานที่ผู้ตรวจสอบเคยทำหน้าที่บริหารหรือปฏิบัติงานภายใน ระยะเวลา ๑ ปีก่อนการตรวจสอบ

๒. ในกรณีที่มีเหตุหรือข้อจำกัดที่จะทำให้ผู้ตรวจสอบภายในไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระหรือเที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยถึงเหตุหรือข้อจำกัดดังกล่าวให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบตามความเหมาะสม โดยลักษณะของการเปิดเผยจะขึ้นอยู่กับเหตุหรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นในแต่ละกรณี

กรอบคุณธรรมนี้ให้ผู้ตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล ทุกท่านถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

(ลงชื่อ).....

(นายเสน่ห์ อ่อนส้มกฤษ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล